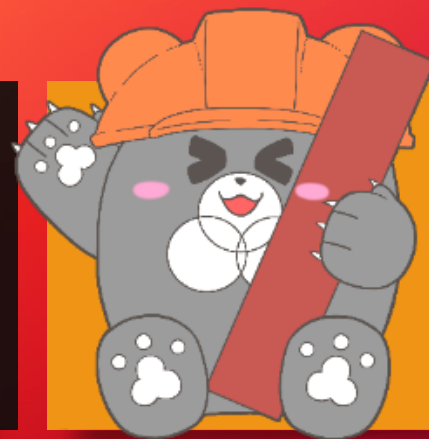


青森から全国の仕事へ挑戦！
CADで広がる君の未来！

日本のランドマークと未来を
「**胴縁**」で支える会社

誇れる技がある
株式会社 みつわてっけん **三輪鉄建**



青森県誘致企業に認定されました



1. “会社”を知る（三輪鉄建の強み）

日本のランドマークと未来を
「胴縁(どうぶち)」で支える会社、それが三輪鉄建！

★成長し続ける三輪鉄建

- ・JFEグループ会社だからこそその安定経営で将来性バツグン
- ・売上右肩上がりにつき、新工場建設開始（25年10月竣工予定）

★三輪鉄建の仕事そのものが社会貢献

- ・見えないところで「支える」胴縁のように、街を、未来を、支える

★経験豊富なプロフェッショナル集団！

- ・急な依頼にも対応できる万全の製作体制とスピーディで高品質のモノづくり力
- ・CAD12名、溶接作業18名、塗装作業7名、クレーン運転32名、玉掛作業32名

1. “会社”を知る（JFEグループとは？）

当社はJFE商事グループ



鉄鋼事業・エンジニアリング事業・商社事業 の3つの事業を中心とした企業グループ

（2002年に川崎製鉄と日本鋼管が経営統合）

鉄鋼事業は
国内第2位
の高炉メーカー

グループの売上高
5兆1,746億円
（2024年3月末）

連結従業員数
62,218人
（2024年3月末）

〈参考〉2021年度青森県県内総生産4兆4,646億円（名目）

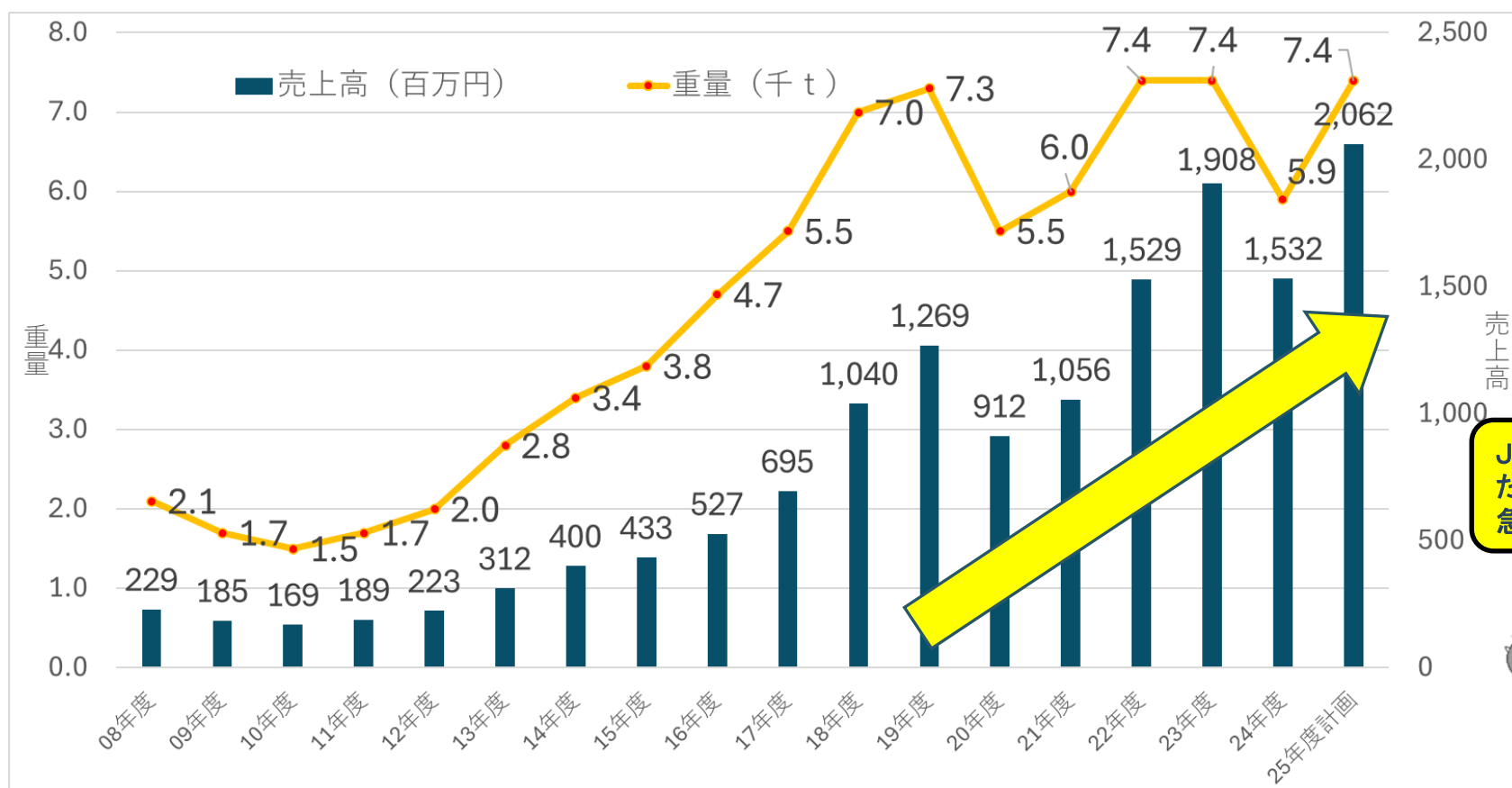
1. “会社”を知る（会社概要）

- 設 立 1971年2月5日
- 所 在 地 本社工場：青森県上北郡七戸町立野頭 2 0
秋田工場：秋田県能代市二ツ井町切石字館腰 4 7
- 事業内容 鉄骨・鋼構造物設計/胴縁・鉄骨二次部材加工業
(切断・孔明け・溶接・塗装)
- 役 員 代表取締役社長 山本 勇造
取締役副社長 菅岡 哲郎
取締役秋田工場長 鍵谷 武則
- 資 本 金 10百万円（トーセン95%、JFE商事鉄鋼建材5%）
- 社 員 53名（常勤役員含む/25年1月現在）
（本社41名・秋田12名/社員平均年齢42歳）

グループ生産能力
年間 7,400 t



1. “会社”を知る（会社概要）



JFEグループ入りした2017年から急成長！



1. “会社”を知る（青森本社・秋田工場）

青森本社工場



みつわ社員寮

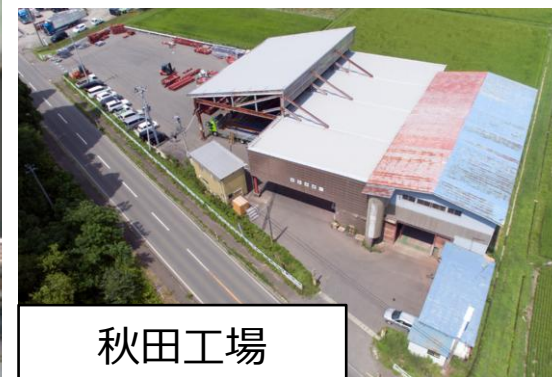


第一工場



第二工場

本社工場の敷地面積
は 約24,000㎡
サッカーコート 3面分
もあるんだよ～



秋田工場

1. “会社”を知る（青森本社工場）

(株)三輪鉄建 本社新工場 2025年10月竣工予定（約4,700m²）



新工場の建設工事がスタートしたよ！
ますます成長していく三輪鉄建に注目★



2. “仕事”を知る

【三輪鉄建が鉄骨二次加工で取り組む胴縁・母屋とは】

胴縁（どうぶち）



某 センター



母屋（もや）



某 倉庫



胴縁・母屋とは、壁や屋根を貼り付けるために、柱や梁の間に取り付ける鉄骨下地材（付帯鉄骨）のことだよ！



2. “仕事”を知る

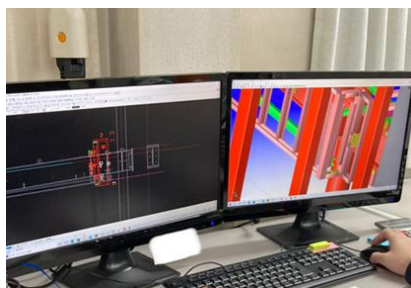
動画はこちらから→



【三輪鉄建 工場内の作業工程】

①設計

- 加工仕様の確認
- CADでデジタル図面作成



《全員》

- 玉掛け技能講習
- 床上クレーン運転技能講習

②製造

- 切断
- 穴あけ
- 野書き



③溶接

- 仮付け溶接
- 本溶接
- 製品チェック



《溶接》

- 溶接技能者評価試験

④塗装

- タッチアップ
- 塗装、本塗装
- 乾燥



《塗装》

- 有機溶剤作業主任者技能講習
- 特定化学物質・四アルキル鉛等作業主任者技能講習

⑤出荷

- 梱包
- 出荷

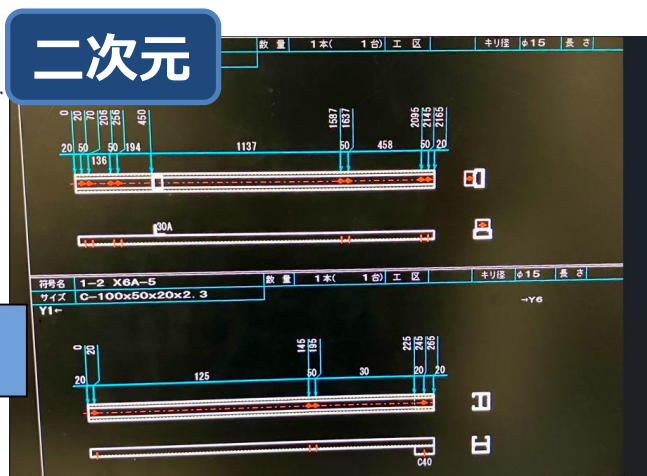


《その他》

- フォークリフト運転技能講習
- 小型車両系建設機械(整地等)運転特別教育(機体重量 3トン未満)

仕事に必要な資格講習はすべて会社が支援(費用は会社負担)しています！

A 3D wireframe model of a large industrial building, likely a warehouse or factory. The structure features a complex roof system with multiple gables and a central section with a lower roof. The steel framework is rendered in red and green lines, showing the intricate arrangement of beams and columns. The building is set against a blue sky and a light blue ground plane.



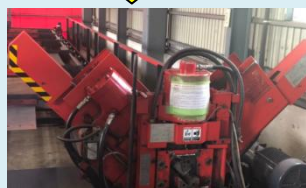
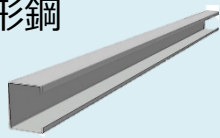
当社設計担当者が 本体鉄骨部材との干渉チェック

2. “仕事”を知る（溶接・塗装）

【製造】 鋼材一次加工

切断・穴あけ・罫書き

C形鋼



ビームワーカー

角パイプ



バンドソー

仮付け溶接→本溶接



・乾燥→梱包
・出荷（納品）

タッチアップ塗装・全塗装



- ◎ 納入直前の建方工程や工区変更にも柔軟に対応
- ◎ 高品質と丁寧な梱包荷姿により現場「とび職人」さんからも高評価

3. “ヒト”を知る（三輪鉄建のプロ）

お客様を第一に考え
迅速かつ柔軟に対応する姿勢が
魅力です

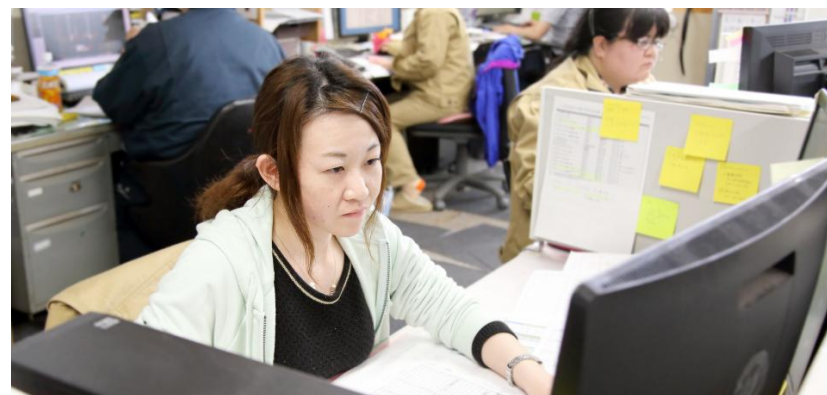
〈設計士〉2017年入社

■ 仕事内容

お客様からお預かりした図面データを基に、鉄骨専用CADにて胴縁の割付図や加工図の作成をしています。また、担当の方と電話でやり取りをして確認を取りながら、材料の発注から現場への納品手配までスムーズに行えるよう日程調整をしています。業務は多様ですが、お客様とのコミュニケーションを大切に、ご要望やお問い合わせに対して素早い対応を心がけています。

■ 今後の目標

今はまだ様々な場面で先輩方に助けてもらいながら仕事をしているので、一日でも早く設計士として自立することが目標です。先輩方のようなお客様から信頼される設計士になり、次に続く後輩に教えてあげられるようになりたいですね。



■ 三輪鉄建の魅力

お客様のニーズに迅速かつ柔軟に対応している点に魅力を感じます。短納期など厳しい条件の依頼も多いのですが、できるだけ引き受けて納期に間に合うように出荷しています。最初から「出来ない」と断るのではなく、まずお客様の立場に立って考える。その姿勢が素晴らしいと思っています。

3. “ヒト”を知る（三輪鉄建のプロ）

互いに切磋琢磨し合える環境が
職場のレベルアップに
つながっていく

〈溶接工〉2011年入社



■ 仕事内容

主に溶接を担当しています。溶接は力や熱の微妙な加減が難しく、十分な強度を保てる状態に接合できるかどうか、美しい見た目に仕上がっているかどうか、技術力が要求される仕事です。自分が携わった製品が実際に使われていると思うと嬉しいですし、現場からの良い報告は大きな達成感になります。

■ 今後の目標

これからも多くの知識や技術を身につけて、どこに出ても恥ずかしくない技術者になりたいです。自分だけでなく社員一人ひとりが向上心を持ち、切磋琢磨し合っていけば会社全体のレベルアップにもつながると思うので、互いに技術を高め、これから入社してくる後輩へと受け継いでいけるように頑張りたいです。

■ 三輪鉄建の魅力

若手の社員が多く、活躍していることです。経験豊富な先輩方とも良い関係が築けていますし雰囲気も明るくとても働きやすい環境です。また、3ヶ月に1回程度の社内レクリエーションがあり、スノーボードに出かけたりバーベキューをしたり、年齢関係なくみんな和気あいあいと楽しんでいます。

3. “ヒト”を知る（三輪鉄建のプロ）

自分が携わった建物が
残り続けることが
誇らしく思える

〈塗装工〉2008年入社

■ 仕事内容

胴縁加工の最終工程である塗装を担当しています。塗装は一見するとシンプルな作業に見えますが、美しく耐久性のある塗装に仕上げるためには高い技術力が求められます。仕事の面白いところは、自分が携わった建物が街の中で何年も何十年も残り続けるので、誇らしい気持ちになります。

■ 今後の目標

新生三輪鉄建になってからグループ内の連携で大きな建物の受注が増え、工場での加工量も増加してきました。仕事の幅もますます広がっていくと思います。今後は東北一の胴縁加工工場になれるよう仲間とともに協力し、会社の発展に貢献していきたいです。塗装に関しては「この作業はあなたにしか任せられない」と言われようになりたいです。



■ 三輪鉄建の魅力

2017年に株式会社化されたことで、今後さらなる成長が期待できると感じています。その成長を支える一員として働くことが大きな魅力であり、やりがいでもあります。上司や先輩、同僚との人間関係も良く、仕事に集中できる環境も魅力ですね。世の中の役に立つ仕事がしたい人や、誰かに喜んでもらいたい人にとって、その夢を叶えられる会社だと感じています。

4. 当社の地域貢献

- ・22年6月上北中学校様へ「**自転車スタンド**」を寄贈しました
同校より強風で自転車が倒れ破損しているとの話を聞き、入社5年目の
若手社員が生徒にケガをさせないデザインで企画・製造を行いました
(7/2東奥日報、7/7デーリー東北に掲載されました)

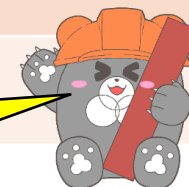


物作りの大切さを知って欲しいのだ

5. 三輪鉄建の高卒募集要項 (令和8年度入社高卒用)

項目	内容
職種	①CADオペレーター 1名 ②溶接工・塗装工・工場作業員 2名
雇用形態	正社員
休日・休暇	週休2日制・有給休暇入社時3日付与・入社6カ月以降7日付与
初任給	180,000円
賞与	年2回（5万円～10万円）※2年目以降は社内規程通り
加入保険等	雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金
福利厚生	作業服等支給、研修・講習・資格取得費用を全額会社負担、社員旅行、社内懇親会、社内自動販売機50円にて購入可能 等
育児休業・介護休業 取得実績	あり

2022年新人事制度の運用を開始。賃金テーブルが明確になり、昇給のイメージが付きやすくなりました！



6. 三輪鉄建をもっと知りたい方は

株式会社三輪鉄建における製作実習付き職場体験のご案内です



(株)三輪鉄建で仕事と技術力に触れてみませんか？

インターンシップ

1DAY 参加者募集

実施期間
随時受付中
(所要時間約6時間)

開催場所
本社工場 (青森県七戸町立野頭20)
秋田工場 (秋田県能代市ニツ井町切石字館腰47)

対象者
高校生

プログラムの内容

01
(株)三輪鉄建の仕事を知る
(株)三輪鉄建の会社や仕事を知ることで、社会人として働くイメージを持つことができます。

02
設計(CAD)の体験
(株)三輪鉄建の技術力の高さの一つである、設計に使う「CAD」操作を体験できます。

03
製作(溶接)体験
建造物の安全性を左右する製作「溶接」作業を体験できます。

設計(CAD)と製作(溶接)体験を通じて、オリジナルコーナーテーブルを作成いただきます！
製作したコーナーテーブルはお持ち帰りプレゼント★



高校生製作体験の様子

お申込み・お問合わせ ▶▶ 株式会社三輪鉄建

インターンシップをご希望の学生さんは、学校の先生を通じてお申込みください。

☎ 0176-62-6211

✉ kanribu@mitsuwaterken.com

HP▶



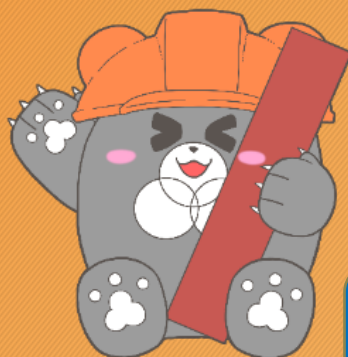
インスタ▶



“少しでも興味を持ったら、
次のステップへ！”

職場体験会

随時受付中



三輪鉄建においでよ～

お問合せ先：管理部人材採用チーム
電話0176-62-6211



TOHOシネマズおいらせ下田で「鉄に恋して」CMを放映中！
【全編を YouTube「三輪鉄建 みつわちゃんねる」で絶賛公開中】



七戸町

株式会社三輪鉄建

鍛錬、母屋、鉄骨二次部材の図面作成、製造

MITSUWA TEKKEN

地元から全国の仕事へ挑戦！
CADで応じる君の未来！

設計部 川村 琉乃
(七戸高等学校情報科3.2期生 2023年卒)

青森県七戸町立野原20
TEL・0176-62-6211
URL・https://mitsuwaterken.jp/

創業開始・1971年2月
従業員数・39人(男性31人、女性8人) ※2024年現在

※過去3年間の採用実績※
【2022年4月1日～2024年4月1日】

◆採用職種 製作工(溶接・塗装ほか)、CADオペレーター
◆採用人数 高卒1人、中途採用11人
◆主な採用実績校 七戸高校、十和田工業高校

◆勤務先 七戸町
◆年間休日 122日(土・日・祝(連休2日別))
◆勤務時間 8:00～17:00
◆月給(基本給) 高卒180,000円
◆必要な資格等 普通自動車免許(通勤のため)

MESSAGE
ベテランの職人から若手が
同じ現場で働く会社です。
常に学ぶ姿勢を持ち続けら
れる人や働くコミュニケーション
が上手い人を中心に活躍で
きる職場なので、一緒に育
ちを促す体制を整えています。
代表取締役 山本 清彦

もっと**三輪鉄建**を知りたい方は

- ・会社ホームページ
- ・Instagram
- ・YouTube

「みつわちゃんねる」 をご覧ください。

お問合せ先：管理部広報チーム

電話 0176-62-6211

ホームページ



Instagram



(株)ライセンスアカデミー様

『キャリア&就職支援ジャーナル』第47号に掲載されました



技術力と設計提案力で地域に貢献 充実のフォローで新入社員を一人前へ

建築鉄骨の設計・製造を手がけ、北海道から関東に至るまでさまざまな地域で街づくりを支える株式会社三輪鉄建(本社青森・上北郡、山本勇造代表取締役社長)。本社の青森工場と秋田工場(秋田県能代市)の2拠点を構え、「設計提案力」を強みとする事業展開や人材育成方針に迫った。

●高品質な建築鉄骨を提供

株式会社三輪鉄建は銅緑や母屋をはじめ、ブドウ棚や天井下地、シャッター下地、また梁やブレース、間柱、あるいは耐風梁、階段など、多様な鉄骨製作実績を誇っている。建築鉄骨の品質保証の信頼度を評価する株式会社日本鉄骨評価センター(国土交通大臣指定性能評価機関)から、400ニュートン(N)および490N級の炭素鋼で、板厚40mm以下の鋼材に対応

可能な「Mグレード」(5段階のうち上位3番目の等級)に認定されており、高い技術力で知られる。それを可能にするのが「設計」と「製造」の2部門だ。

設計は、「CAD」と呼ばれる鉄骨専用システムを使用し、データ入力と作図を行う。同時に、製品仕様や価格の交渉など、営業的な役割も担う。明快な図面を設計し、提案を行う「設計提案力」が必要だ。

製造は、工場における溶

接や塗装、マシンオペレーター、搬出入業務を担当する。製造の高速化を実現する重機材を導入しているほか、経験豊富な社員も在籍し、万全な製作体制が敷かれていることが特徴だ。

三輪鉄建社では、設計・製造を担当する社員が一丸となって業務に取り組み、迅速で高品質な「モノづくり」を実現する。顧客から寄せられる期待は、次第に感謝の声へと変わっていき、地域社会では製造に携わった建築鉄骨がランドマークとして存在感を放つ様子を目にできる。そこから得た達成感が社員のやりがいにつながっていく。

●成長意欲を育む職場環境

三輪鉄建社が注力するのが、働きがいと活気ある会社づくりだ。設計または製造の一員として入社する新入社員の育成に傾ける熱量は、その好例として挙げることができる。

設計では顧客だけではなく、自社工場で働く社員にも分かりやすく伝わる図面製作に加え、顧客との価格交渉も行うことができる「CAD営業マン」を目指す。

入職当初は、先輩社員が担当する物件での設計、作図、資材発注のアシスタントを担当し、業務を修得する。

製造では、溶接・塗装・オペレーターのすべての作業内容を熟知し、工程管理や改善提案が行えるチームリーダーを目指す。各工程で実施されるジョブローテーションで、マルチスキル



活躍する社員の共通点は最後までやり遂げる力

を身につけていく。

令和4年度から、新人事制度の運用を開始し、社員に対する期待役割・能力・目標を明確にする適正な評価基準を設けた。社員一人ひとりが成長意欲を持って働くことのできる職場環境の整備に注力し、今後もさらなる成長を目指す。

MEMO

